

NAVIGATING YOUR BENEFITS

EAST WEST
FAMILY OF COMPANIES
east west partners · Forbes · eastwest HOSPITALITY

2027 Descripción general de beneficios

East West Family of Companies ofrece un paquete de beneficios que proporciona seguridad en salud y finanzas para usted y su familia. Este es un breve resumen de los beneficios disponibles para usted. Por favor, tenga en cuenta que esta es una descripción general y los detalles pueden variar ligeramente según su división; comuníquese con su departamento de RR.HH. local para obtener información completa.

SALUD Y BIENESTAR

- Plan médico
- Plan dental
- Plan de visión
- EAP

FINANZAS

- HSA
- FSA
- Ventajas y descuentos
- Plan 401(k)

PROTECCIÓN

- Seguro de vida y AD&D
- Seguro contra accidentes
- Seguro por discapacidad
- Seguro de enfermedades graves

Descripción general de beneficios (continuación)

Salud

Plan médico y de farmacia

Puede elegir entre 3 opciones de planes médicos a través de Anthem. Todos pagan el 100% del costo de la atención preventiva dentro de la red e incluye cobertura de medicamentos con receta a través de RxBenefits utilizando la red CVS caremark. *(Disponible únicamente para empleados a tiempo completo durante todo el año).*

Cobertura dentro de la red	PPO de Anthem	Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) de Anthem	HDHP de Anthem
Deducible anual (Individual/Familiar)	$1000/$3000	$2500*/$5000	$6650/$13 300
Máximo de gastos de bolsillo (Incluye deducible)	$4000/$12 000	$5000/$10 000	$6650/$13 300
Atención preventiva	Cubierto al 100%	Cubierto al 100%	Cubierto al 100%
Visitas al consultorio del médico de atención primaria	$25	Deducible/20%	Deducible/100%
Visitas al consultorio del médico especialista	$50	Deducible/20%	Deducible/100%
La mayoría de los demás servicios (Después del deducible)	20%	20%	0%
Farmacia minorista (suministro hasta para 30 días)			
Genéricos en minorista	$15	Deducible/20%	$15
Marca preferida en minorista	$40		$40
Marca no preferida en minorista	$70		$70
Farmacia de pedido por correo (suministro para 90 días)			
Genérico	$30	Deducible/20%	$30
Marca preferida	$80		$80
Marca no preferida	$70		$140

Nota: cada plan incluye cobertura fuera de la red, aunque normalmente se ahorra dinero al utilizar un proveedor dentro de la red.
*Según las directrices del IRS, el deducible individual es de $3500 cuando se inscribe con dependientes.

Plan dental

Nuestros planes dentales a través de Anthem pagan el 100% del costo de los chequeos de rutina y comparten el costo con usted para la mayoría de los procedimientos dentales. *(Disponible únicamente para empleados a tiempo completo durante todo el año).*

Cobertura dentro de la red	Plan Base de Anthem	Plan Buy-Up de Anthem
Deducible anual (Individual/Familiar)	$100/$300	$50/$150
Máximo anual	$1500 por persona	$2500 por persona
Servicios de prevención y diagnóstico (p.ej., radiografías, limpiezas, exámenes)	Cubierto al 100%	Cubierto al 100%
Servicios básicos (p.ej., empastes)	80%*	90%*
Servicios mayores (p. ej., prótesis dentales, coronas, puentes)	50%*	60%*
Ortodoncia	No se cubre	50%/$2000 de máximo de por vida

*Después del deducible

Descripción general de beneficios (continuación)

Plan de visión

Nuestro plan de visión a través de Anthem Vision ofrece beneficios dentro y fuera de la red para ayudarle a pagar el costo de los exámenes oculares de rutina, anteojos y lentes de contacto. *(Disponible únicamente para empleados a tiempo completo durante todo el año).*

Cobertura dentro de la red	Plan Base de Anthem Vision	Plan Buy-Up de Anthem Vision
Copago por examen	$10	$10
Copago por material	$20	$10
Monturas (Minorista)	Hasta $130 después del copago	Hasta $225 después del copago
Lentes ▪ Monofocales ▪ Bifocales ▪ Trifocales	100% después del copago	100% después del copago
Lentes de contacto (en lugar de anteojos) ▪ Electivos	Hasta $130 después del copago	Hasta $225 después del copago

Bienestar

Programa de asistencia al empleado (EAP)

El EAP, a través de AllOne Health, ofrece asesoramiento confidencial y gratuito sobre salud mental, asesoramiento financiero, consulta legal y apoyo en situaciones de crisis las 24 horas para usted y sus dependientes calificados.

Finanzas

Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)

Una HSA es una cuenta de ahorros que puede abrir cuando se inscribe en el plan médico de cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA). Le permite realizar aportes libres de impuestos que podrá utilizar para pagar gastos médicos actuales y futuros, suyos y de sus dependientes. Su HSA le pertenece, los fondos no utilizados se acumulan de año en año y usted conserva su cuenta incluso si cambia de trabajo o se jubila. East West Family of Companies aportará a las cuentas HSA de los empleados de la siguiente manera: $250 para la cobertura solo empleado, $500 para la cobertura empleado + cónyuge, y $750 para la cobertura empleado + hijo(s) o familia.

Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Las FSA para atención médica, de propósito limitado y para atención de dependientes le permiten aportar fondos antes de impuestos para ayudar a pagar gastos médicos, dentales, de visión y/o de guardería.

(Disponible únicamente para empleados a tiempo completo durante todo el año).

Ventajas y descuentos

- PerkSpot: miles de descuentos y recompensas en más de 10 000 marcas para los empleados.
- East West University: capacitaciones presenciales gratuitas, así como acceso a más de 1800 capacitaciones bajo demanda.
- Incentivo de bienestar o Ski Pass: según la ubicación y condición.
- Compra/venta de viviendas a través de Slifer, Smith y Frampton
- Pases de autobús
- Epic Mountain Express: 15% de descuento en el servicio de transporte
- Incentivos por derivación de hasta $500
- Eye Pieces: 30% de descuento
- Programa de alojamiento para empleados: descuentos del 20% al 50% en propiedades y ubicaciones participantes de East West
- Consulte con su Departamento de RR. HH. local para conocer más beneficios interesantes disponibles a través de su división.

Plan de ahorros para la jubilación 401(k)

Usted es elegible para participar en el plan el primer día del mes habiendo transcurrido 2 meses a partir de su fecha de contratación. Los empleados elegibles son inscritos automáticamente al 6% antes de impuestos. Una vez que se cumplan los requisitos de elegibilidad, la compañía equiparará un porcentaje de su salario hasta un 6%; este aporte de equiparación de la compañía es un beneficio discrecional. Para más detalles: https://benefits.eastwest.com/financial/#.

Descripción general de beneficios (continuación)

Protección

Seguro básico de vida a término y muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

East West proporciona un seguro básico de vida y AD&D **sin costo** alguno para usted, igual a 1.5 veces su salario anual, hasta un beneficio máximo de $200 000. *(Disponible únicamente para empleados a tiempo completo durante todo el año).*

Seguro voluntario de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

Usted puede adquirir seguros de vida y AD&D para usted, su cónyuge y sus dependientes:

- **Empleado:** hasta un máximo de $500 000
- **Cónyuge:** hasta un máximo de $250 000
- **Hijo(s):** hasta un máximo de $10 000 por hijo *(Detalles completos disponibles en* **Benefits.Eastwest.com***.)*

Seguro por discapacidad

La compañía proporciona beneficios de ingresos por discapacidad **sin costo** de la siguiente manera:

- **Seguro por discapacidad a corto plazo:** 66.7% de los ingresos semanales previos a la discapacidad, hasta un máximo semanal de $2077.
- **Seguro por discapacidad a largo plazo:** 60% de los ingresos semanales previos a la discapacidad, hasta un máximo mensual de $9500

  (Disponible para todos los empleados a tiempo completo y durante todo el año de East West Partners y para los empleados asalariados exentos de East West Hospitality.)

Otros beneficios voluntarios

También tiene acceso a estos beneficios voluntarios adicionales para protegerse y proteger a su familia:

- Seguro complementario contra accidentes (cobertura incluida con la inscripción en el plan médico HSA o HDHP)
- Seguro complementario de enfermedades graves
- Seguro complementario de indemnización hospitalaria
- Plan legal de MetLife
- Protección contra el robo de identidad
- Seguro para mascotas

Beneficios y programas adicionales

Health Advocate

Obtenga orientación paso a paso para inscribirse en sus beneficios, incluyendo ayuda para localizar proveedores, programar citas, facilitar las preautorizaciones y mucho más.

Servicios de coordinación quirúrgica

Brinda a los miembros inscritos en los planes médicos de Anthem acceso a cirujanos de alta calidad para procedimientos quirúrgicos que no sean de emergencia cubiertos con costos mínimos o nulos de bolsillo.

Hinge Health

Este programa digital de terapia con ejercicios le da acceso a un programa de ejercicios personalizado y a un equipo de atención especializado para reducir el dolor articular y muscular.

Tiempo libre elegible

- Tiempo libre remunerado (PTO): empleado a tiempo completo y a tiempo parcial durante todo el año (el monto se basa en la antigüedad y la división).
- Licencia por enfermedad remunerada: todos los empleados
- Licencia por servicio de jurado remunerada: todos los empleados (hasta 3 días)
- Licencia por duelo remunerada: todos los empleados (hasta 3 días), excepto los empleados temporales a demanda.
- Año sabático: empleados a tiempo completo durante todo el año (4 semanas remuneradas consecutivas después de 7 años de servicio a tiempo completo)

Más información

Para obtener más información, visite **benefits.eastwest.com**.