

2027 Guía de beneficios

EAST WEST

FAMILY OF COMPANIES

east west partners · SLIFER SMITH & FRAMPTON · Forbes GLOBAL PROPERTIES · eastwest HOSPITALITY

EXPLORAR · EDÚQUESE · COMPROMÉTASE

NAVIGATING YOUR BENEFITS

ÍNDICE

3 Lista de verificación de inscripción

4 Elegibilidad para los beneficios

5 Descripción general de los planes médicos

6 Cobertura médica

7 Mejoras de los planes médicos

8 Health Advocate

9 Cuenta de ahorros para gastos médicos

10 Cuentas de gastos flexibles

11 Plan dental

12 Plan de visión

13 Seguro de vida y AD&D

14 Beneficios adicionales

17 Información de contacto

Es momento de iniciar

La vida es un viaje y cada uno de nosotros sigue diferentes caminos para llegar a su destino. Y nos alegra de que su camino y el de East West se hayan cruzado en esta etapa de su vida. Sabemos que nuestro recurso más importante es nuestra gente. Porque nos preocupamos por usted, nos esforzamos por ofrecerle beneficios y programas que reconozcan su bienestar integral, en cualquier etapa de su vida.

Este año, le pedimos que se tome un tiempo adicional durante la inscripción para:

- **EXPLORAR** todas las opciones de beneficios que se le ofrecen.
- **EDUCARSE** antes de tomar decisiones sobre sus beneficios.
- **COMPROMETERSE** con los programas y planes que East West ofrece para mejorar su bienestar general.

Consulte el resto de esta guía para obtener información sobre sus beneficios. Compártalo con los miembros de su familia. Puede ponerse en contacto con Total Rewards llamando al **970-790-3102**, si tiene alguna pregunta. Si necesita ayuda adicional, envíe un correo electrónico a **benefits@eastwest.com**.

¡Disfrute el proceso!



Inscripción en los beneficios

- Cree una cuenta o inicie sesión con su cuenta existente en **app.rippling.com/sign-in/id**.
- Inicie el proceso de inscripción de beneficios.
- Elija los beneficios que desee.
- Guarde o envíe sus elecciones.
- Imprima o guarde una copia de sus elecciones para sus registros.

Los 10 mejores consejos para la inscripción y la lista de verificación

No ignore el proceso de inscripción de beneficios. En cualquier etapa de la vida, contar con un plan y una guía siempre es de ayuda. Siga estos sencillos consejos para facilitar el proceso de inscripción.

1	**Anote las fechas de inscripción.** No hay nada peor que darse cuenta cuando el período de inscripción ya ha cerrado.
2	**Esté preparado.** ¿A quién quiere inscribir? ▪ Reúna los nombres completos y los números del seguro social. ▪ Asegúrese de que su dirección sea correcta. ▪ Hable con su cónyuge. ¿Cuenta con cobertura en el trabajo?
3	**Actualice a sus beneficiarios.** Asegúrese de que la información de su beneficiario esté actualizada.
4	**Planifique con anticipación. Escríbalo.** ¿Cuáles cree usted que serán sus gastos de atención médica en el próximo año? No necesita cifras exactas, solo una estimación. Guarde esta información. ▪ ¿Se va a casar? ¿Incorporará un hijo a su familia? ▪ Si está inscribiendo a un dependiente en un plan, tenga en cuenta que debe proporcionar documentación para verificar su elegibilidad. ▪ ¿Piensa realizarse una operación o procedimiento electivo? ▪ No olvide los gastos dentales y de visión. ¿Serán brackets en el futuro? ¿Anteojos o lentes de contacto? ▪ ¿Tiene una nueva afección crónica? ▪ ¿Ha añadido algún medicamento de mantenimiento?
5	**Conozca todas nuestras opciones de planes médicos.** No se inscriba solo en las opciones que tenía el año pasado. ▪ Lea sobre cada plan. ▪ ¿Su médico u hospital sigue en la red? ▪ Considere la posibilidad de abrir una cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) para ahorrar para los gastos actuales y futuros de la atención médica. ▪ Haga sus preguntas. Llame al **866-989-2942** para obtener ayuda antes de inscribirse.
6	**Haga los cálculos.** Considere el costo mensual de los beneficios, sus gastos estimados y lo que puede pagar de su bolsillo por atención médica. Utilice la plataforma Alex para comparar opciones de planes, incluidas las primas y los posibles costos de bolsillo. Visite la plataforma Alex **aquí**.
7	**Ahorre dinero utilizando las cuentas de gastos flexibles (FSA).** Cuando se inscribe en una cuenta FSA para atención médica o para atención de dependientes, usted paga los gastos con depósitos antes de impuestos en su cuenta.
8	**Considere aumentar su seguro de vida y discapacidad.** No pierda la oportunidad de agregar más protección financiera.
9	**Aumente su aporte a su 401(k).** No hay mejor momento que ahora para ahorrar más.
10	**Revise todos los beneficios voluntarios que ofrece East West.** Fido se lo agradecerá. Sí, ofrecemos un seguro para mascotas entre otros muchos planes.

Inscríbase en línea

- Visite **app.rippling.com/dashboard** e ingrese su nombre y contraseña.
- Siga el enlace de inscripción en su panel de control de Rippling, en el menú que aparece bajo “My Benefits" (Mis beneficios).

Este es un año de inscripción pasiva; no es necesario realizar ninguna acción para trasladar automáticamente sus elecciones de 2026 a 2027.

Considere cuidadosamente sus opciones y asegúrese de enviar cualquier cambio en sus elecciones antes del 6 de noviembre. Si bien sus elecciones actuales se mantendrán, no podrá realizar ningún cambio hasta el próximo período de inscripción anual, a menos que experimente un evento de vida habilitante.

EXCEPCIÓN: Las Cuentas de gastos flexibles deben volverse a elegir cada año.



Elegibilidad para los beneficios

Elegibilidad

Empleados actuales

Usted es elegible si trabaja a tiempo completo, durante todo el año y cumple con un número determinado de horas a la semana.

Nuevos empleados

Usted es elegible para recibir los beneficios a partir del primer día del mes siguiente tras completar un mes de trabajo.
Si es un empleado a tiempo completo, durante todo el año, que trabaja un número definido de horas por semana.

Dependientes

- Su cónyuge legal
- Sus hijos (biológicos, adoptivos, legalmente adoptados o elegibles) hasta los 26 años
- Sus hijos discapacitados de cualquier edad (se requiere documentación)

Al inscribir a un dependiente en un plan de beneficios, es necesario presentar la documentación adecuada para confirmar su elegibilidad.

Cambios en sus beneficios

Por lo general, solo puede realizar o cambiar sus elecciones de beneficios como nuevo empleado o durante el período de inscripción anual. Sin embargo, usted puede cambiar sus elecciones de beneficios durante el año si experimenta un evento de vida habilitante como:

- Matrimonio, divorcio o separación legal
- Nacimiento o adopción de un hijo*
- Pérdida u obtención de otra cobertura por parte de usted o su dependiente
- Elegibilidad para Medicare o Medicaid

*Tenga en cuenta que la inscripción de recién nacidos o hijos adoptados no es automática. Debe completar el proceso de eventos de vida para agregarlos a su cobertura.

Tiene 31 días a partir del evento de vida habilitante para realizar cambios en su cobertura.



Descripción general de los planes médicos

East West Companies ofrece una variedad de opciones de planes médicos para satisfacer sus necesidades individuales.

Anthem Puede elegir entre 3 planes de Anthem:

- Plan PPO
- Plan de cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)
- Plan HDHP

Detalles del plan médico

- Todos los planes médicos serán administrados por Anthem, confirme que su proveedor está dentro de la red visitando **anthem.com**.
- Todos los planes cubren los mismos servicios básicos, incluidos los medicamentos con receta.
- Los beneficios de medicamentos con receta para todos los planes continuarán ofreciéndose a través de RxBenefits y utilizarán la CVS caremark red.
- Todos los planes cubren la atención preventiva dentro de la red al 100%.
- Los planes difieren en la cantidad que usted paga de su bolsillo en concepto de primas, deducibles, copagos y coseguros.
- Solo el Plan de cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) le ofrece la opción de abrir una Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA).
- Todos los planes incluyen transcarent, lo que da como resultado que ciertos procedimientos quirúrgicos se proporcionen a bajo costo o sin costo alguno para los miembros. Consulte la página 9 para obtener detalles adicionales.
- Todos los planes incluyen Hinge Health, proporcionando fisioterapia virtual sin costo.

Para obtener detalles completos sobre sus opciones de plan médico, consulte el Cuadro comparativo de planes médicos en la página 6 de esta guía. También puede llamar a Anthem al **844-995-1743** o visitar **anthem.com**.

Cobertura médica

Disposiciones del plan médico	PPO de Anthem		Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) de Anthem		HDHP de Anthem	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible anual (Individual/Familiar)	$1000/$3000	$3000/$6000	$2500/$5000**	$5000/$10 000	$6650/$13 300	$13 300/$26 600
Máximo de gastos de bolsillo (incluye el deducible)	$4000/$12 000	$12 000/$24 000	$5000/$10 000	$10 000/$20 000	$6650/$13 300	$13 300/$26 600
Coseguro	20%	40%	20%	40%	0%	50%
Visita al consultorio del médico especialista	$25/$50	Deducible/40%	Deducible/20%	Deducible/40%	Deducible/100%	Deducible/50%
Atención preventiva	Se cubre al 100%	Deducible/40%	Se cubre al 100%		Se cubre al 100%	Deducible/50%
Servicios de atención hospitalaria	Deducible/20%	Deducible/40%	Deducible/20%	Deducible/40%	Deducible/100%	Deducible/50%
Servicios de atención ambulatoria	Deducible/20%	Deducible/40%	Deducible/20%	Deducible/40%	Deducible/100%	Deducible/50%
Atención de urgencia	Deducible/20%		Deducible/20%		Deducible/100%	
Sala de emergencias	$250 de copago		Deducible/20%		Deducible/100%	
Medicamentos con receta (suministro de hasta 30 días)						
Genérico	$15	50%	Deducible/20%	Deducible/20%	$15	Deducible/50%
Marca preferida	$40				$40	
Marca no preferida	$70				$70	
Medicamentos con receta de pedido por correo (suministro de hasta 90 días)						
Genérico	$30	No se cubre	Deducible/20%	No se cubre	$30	No se cubre
Marca preferida	$80				$80	
Marca no preferida	$140				$140	

*Según las directrices del IRS, el deducible individual es de $3500 cuando se inscribe con dependientes.



Mejoras de los planes médicos

transcarent

Servicios de coordinación quirúrgica

East West Partners se ha asociado con Transcarent para brindar a los miembros inscritos en los planes médicos de Anthem acceso a cirujanos de alta calidad para procedimientos quirúrgicos cubiertos que no sean de emergencia sin costos de bolsillo*.

Transcarent también proporciona un coordinador de atención personal para gestionar los detalles, incluido el papeleo, la programación de citas y los arreglos de viaje de emergencia.

Los procedimientos quirúrgicos que se ofrecen incluyen:

- Cardíacos
- Generales
- Ortopédicos
- Salud para la mujer
- Neurológicos
- De columna vertebral
- Vasculares

*Las cirugías calificadas se proporcionan sin costo para usted cuando está inscrito en los planes médicos HDHP o PPO. Se aplican las pautas mínimas del IRS para el plan médico HSA, que requieren que el miembro alcance su deducible antes de que pueda aplicarse el beneficio de costo compartido.

Hinge Health

Atención musculoesquelética

East West Partners ha agregado atención musculoesquelética a través de Hinge Health a todos los planes médicos.

Hinge Health ofrece fisioterapia virtual personalizada a todos los participantes elegibles para ayudarlo a reducir el dolor y obtener la atención que necesita sin costo para usted, independientemente del plan médico en el que esté inscrito.

Los servicios de Hinge Health incluyen:

- Sesiones individuales de fisioterapia
- Tecnología de seguimiento de movimiento para proporcionar retroalimentación en tiempo real
- Ejercicios y estiramientos a pedido
- Hinge Health Enso: un dispositivo portátil aprobado por la FDA para el alivio diario del dolor



Health Advocate

Entender su atención médica puede resultar confuso, ¡pero Health Advocate está aquí para ayudarlo!

Health Advocate puede brindarle orientación paso a paso para inscribirse en sus beneficios. También pueden brindarle respuesta a sus preguntas sobre los beneficios para que pueda aprovechar al máximo todas las ofertas de East West Partners.

Una vez inscrito, puede utilizar Health Advocate durante todo el año para responder sus preguntas sobre beneficios.

Health Advocate puede ayudarlo a:

- Localizar proveedores
- Programar citas
- Facilitar las preautorizaciones
- Proporcionar ayuda especial para afecciones crónicas
- Y más

Póngase en contacto con Health Advocate al **866-989-2942** o visite **HealthAdvocate.com/eastwest**.



Cuenta de ahorros para gastos médicos

Puede crear una cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) cuando se inscriba en el plan médico de la cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA). Le permite realizar aportes libres de impuestos que puede usar para pagar gastos médicos actuales o futuros tanto suyos como de sus dependientes.

Comience

- Considere todas las opciones médicas que se ofrecen y elija el plan que sea adecuado para la etapa de su vida en la que se encuentre AHORA. También hay que tener en cuenta el futuro. Las HSA le ayudan a ahorrar para los próximos gastos médicos.
- No hay necesidad de hacer esto solo. Aproveche la experiencia de los expertos de Fidelity (**401k.com**) para responder a sus preguntas y orientarle en la dirección correcta.

Acumule

- Todo el dinero de su HSA es suyo, incluso si deja su trabajo, cambia de planes o se jubila.
- East West aportará a su HSA en función de su nivel de cobertura: $250 para la cobertura Solo Empleado, $500 para la cobertura Empleado + Cónyuge, y $750 para la cobertura Empleado + Hijo(s) o Familia.*
- En 2027, el total de sus aportes y los de la compañía puede ser de hasta $4500 para la cobertura individual y $9000 para la cobertura familiar. Si usted tiene 55 años o más, puede aportar $1000 adicionales por año.

Úsela

- Puede retirar su dinero libre de impuestos en cualquier momento, siempre que lo utilice para gastos calificados (puede encontrar una lista en www.irs.gov).
- También puede ahorrar este dinero y guardarlo para futuros gastos médicos elegibles.

Hágala crecer

- El dinero no utilizado en su HSA se trasladará, ganará intereses y crecerá libre de impuestos con el tiempo.
- Usted decide cómo utilizar el dinero de la HSA, incluso si desea ahorrarlo o gastarlo en gastos elegibles. Cuando tenga saldo suficiente, podrá invertirlo, libre de impuestos.

*Estos aportes de la compañía cuentan para el máximo anual del IRS y se dividirán en cuatro depósitos trimestrales iguales. El primer depósito se realizará el primer día del trimestre siguiente a la fecha de elegibilidad, y los depósitos adicionales se efectuarán cada trimestre subsiguiente durante el resto del año.

No hay una regla de "úselo o piérdalo".

Si no utiliza todo el dinero de su cuenta durante el año, el importe total se traslada al año siguiente. Usted es el DUEÑO de la cuenta. Es suyo, incluso si cambia de trabajo o se jubila.

Cuentas de gastos flexibles

Elija una Cuenta de gastos flexibles (FSA) para ayudarle a pagar los costos de atención médica y atención de dependientes utilizando dinero libre de impuestos.

East West ofrece tres cuentas de gastos flexibles para elegir:

- FSA para atención médica
- De propósito limitado
- Cuenta FSA para atención de dependientes

Nuestras FSA son administradas por Fidelity. Comodidad y menor pago de impuestos. A todo el mundo le gusta ahorrar dinero en impuestos. ¡Además, las cuentas de gastos flexibles son una forma de asegurarse de tener dinero reservado para los gastos de atención médica y de dependientes!

Puede encontrar más información sobre las Cuentas de gastos flexibles en **netbenefits.com**.

Cómo funciona

- Usted decide cuánto dinero quiere aportar cada año.
- Su aporte se deduce de su sueldo antes de que se le retiren los impuestos.
- Sus elecciones de FSA rigen desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre.
- Al final del año, solo puede transferir hasta $680* de su FSA para atención médica al año siguiente. Los montos superiores a $680 serán confiscados. Esta es la regla de "úselo o piérdalo".
- Puede acceder a los fondos de su cuenta para pagar gastos elegibles de atención médica y atención de dependientes.

Tipo de cuenta y gastos elegibles	Límites del aporte anual*	Plan médico asociado a esta cuenta**	Beneficio
FSA para atención médica*** La mayoría de los gastos médicos, dentales y de visión no cubiertos por su plan médico (como copagos, coseguros, deducibles y más)	El aporte máximo es de $3400* por año	PPO de Anthem HDHP de Anthem	Le permite ahorrar dólares en impuestos para sus gastos de bolsillo en atención médica, dental y de visión
FSA de propósito limitado*** Gastos únicamente de atención dental y de visión, no cubiertos por su plan (como copagos, coseguros, deducibles y otros)	El aporte máximo es de $3400* por año	HSA de Anthem	Le ahorra dinero de impuestos por sus gastos de bolsillo dentales y de visión
FSA para atención de dependientes Gastos de atención de dependientes (como guarderías, programas extraescolares y de cuidado de adultos mayores) para que usted y su cónyuge puedan trabajar o asistir a la escuela a tiempo completo	El aporte máximo es de $5000* por año ($2500 si está casado y presenta declaraciones de impuestos por separado)	Todos los planes son elegibles	Le permite reducir sus ingresos gravables

*Los límites del IRS están sujetos a cambios.

**Los empleados no necesitan estar inscritos en un plan médico de East West para participar.

***Inscripción sujeta a elegibilidad. Los empleados son elegibles a participar a partir del primer día del mes siguiente a cumplir 6 meses en un estado de elegibilidad para beneficios.



Plan dental

East West ofrece dos opciones de cobertura dental a través de la red PPO de Anthem Dental.

	Plano básico de Anthem		Plan Buy-Up de Anthem	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible anual (Individual/Familiar)	$100/$300		$50/$150	
Máximo anual (Por individuo)	$1500		$2500	
Diagnóstico y prevención (Evaluaciones orales, limpiezas, flúor, selladores, mantenedores de espacio, atención de emergencia para aliviar el dolor, exámenes histopatológicos, radiografías)	100%, sin deducible			
Servicios básicos (Empastes, tratamiento de conductos radiculares, cirugía ósea, raspado periodontal y alisado radicular, ajustes y reparaciones de dentaduras postizas, cirugía oral, extracciones simples, anestésicos, extracciones quirúrgicas de dientes impactados, reparaciones de puentes, coronas, incrustaciones)	80% después del deducible		90% después del deducible	
Servicios mayores (Coronas, incrustaciones/recubrimiento, puentes/dentaduras postizas, prótesis sobre implantes)	50% después del deducible		60% después del deducible	
Ortodoncia (Nivel de reembolso, máximo de por vida)	No se cubre		50% $2000 máximo de por vida	

Aproveche al máximo su plan dental

- **Manténgase dentro de la red:** Si bien tiene la opción de elegir cualquier proveedor, ahorrará dinero al utilizar un proveedor de la red de Anthem.
- **Revisión médica anual gratuita:** Aproveche los servicios de atención preventiva gratuitos para mantener su boca y encías sanas durante todo el año.
- **Utilice sus fondos de FSA o HSA:** Ayudan a pagar los gastos dentales de bolsillo elegibles.



Plan de visión

East West ofrece dos planes de visión a través de Anthem Vision.

	Plan básico de Anthem Vision		Plan complementario (Buy-up) de Anthem Vision	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Copago por examen	$10	Hasta $45	$10	Hasta $45
Copago por material	$20	N/C	$10	N/C
Periodo de frecuencia ▪ Examen ▪ Lentes o lentes de contacto ▪ Monturas	12 meses 12 meses 24 meses		12 meses 12 meses 12 meses	
Monturas Minorista	Hasta $130 después del copago	Hasta $71	Hasta $225 después del copago	Hasta $71
Lentes ▪ Lentes Monofocales ▪ Lentes bifocales ▪ Lentes trifocales	100% después del copago	Hasta $32 Hasta $55 Hasta $65	100% después del copago	Hasta $32 Hasta $55 Hasta $65
Lentes de contacto Electivos	Hasta $130 después del copago	Hasta $105	Hasta $225 después del copago	Hasta $168

Pague por gastos de visión libres de impuestos

Utilice su **FSA o HSA** para pagar el copago de su examen y anteojos o lentes de contacto.

Los empleados de East West pueden aprovechar al máximo sus beneficios de visión, incluidos los exámenes de visión, en Eye Pieces, un proveedor dentro de la red. Además, podrán disfrutar de hasta un 30% de descuento en sus compras, con algunas exclusiones. Para encontrar una ubicación, visite **Eye Pieces**.

Seguro de vida y AD&D

El seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) está ahí para protegerlo a usted y a su familia si ocurre lo inesperado.

East West ofrece cobertura básica y le brinda la opción de aumentar su cobertura para satisfacer sus necesidades.

- Usted cuenta con protección básica de AD&D sin costo alguno para usted y su familia.
- Considere la posibilidad de complementar esa cobertura para usted, su cónyuge o sus hijos.

Términos que debe saber

- **Emisión garantizada (GI) y Constancia de asegurabilidad (EOI):** La emisión garantizada (GI) describe una situación en la que se ofrece seguro a cualquier solicitante elegible independientemente de su estado de salud. Como nuevo empleado, usted es elegible para adquirir hasta el monto de la GI de $150 000 sin necesidad de presentar una EOI o una prueba de buena salud. Su cónyuge puede comprar hasta $25 000 sin EOI.
- **Ingreso imputado:** El IRS define el valor de su seguro básico de vida superior a $50 000 como ingreso imputado, el cual está sujeto a impuestos federales sobre la renta, al Seguro Social y a los impuestos estatales sobre la renta, si corresponde. Esta cantidad se mostrará en su estado de cuenta W-2 al final del año.

Protección del seguro de vida y AD&D

East West ofrece una protección básica para usted y su familia. Todos los empleados elegibles para los beneficios están cubiertos automáticamente por el Seguro básico de vida y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) sin costo.

Seguro básico de vida y AD&D de Voya		
Usted	**Su cónyuge**	**Sus hijos**
1.5 x salario base anual	$5000	$2500/hijo elegible de 6 meses a 26 años
Beneficio máximo de $200 000		$500/desde el nacimiento hasta los 6 meses

Protección del seguro de discapacidad

El seguro de discapacidad le proporciona una sustitución de ingresos en caso de que quede discapacitado y no pueda trabajar debido a una enfermedad o lesión. Estos beneficios se ofrecen sin costo alguno para usted.

Cobertura	Beneficio
Seguro por a corto plazo	66.7% de los ingresos semanales anteriores a la discapacidad hasta un máximo semanal de $2077. Proporciona hasta 13 semanas de cobertura Los beneficios comienzan el día 15 de la lesión o enfermedad. Disponible para todos los empleados a tiempo completo durante todo el año en el primer mes después de un año de servicio
Seguro por discapacidad a largo plazo	60% de los ingresos semanales previos a la discapacidad hasta un máximo mensual de $9500 Los beneficios comienzan a partir de los 90 días de discapacidad

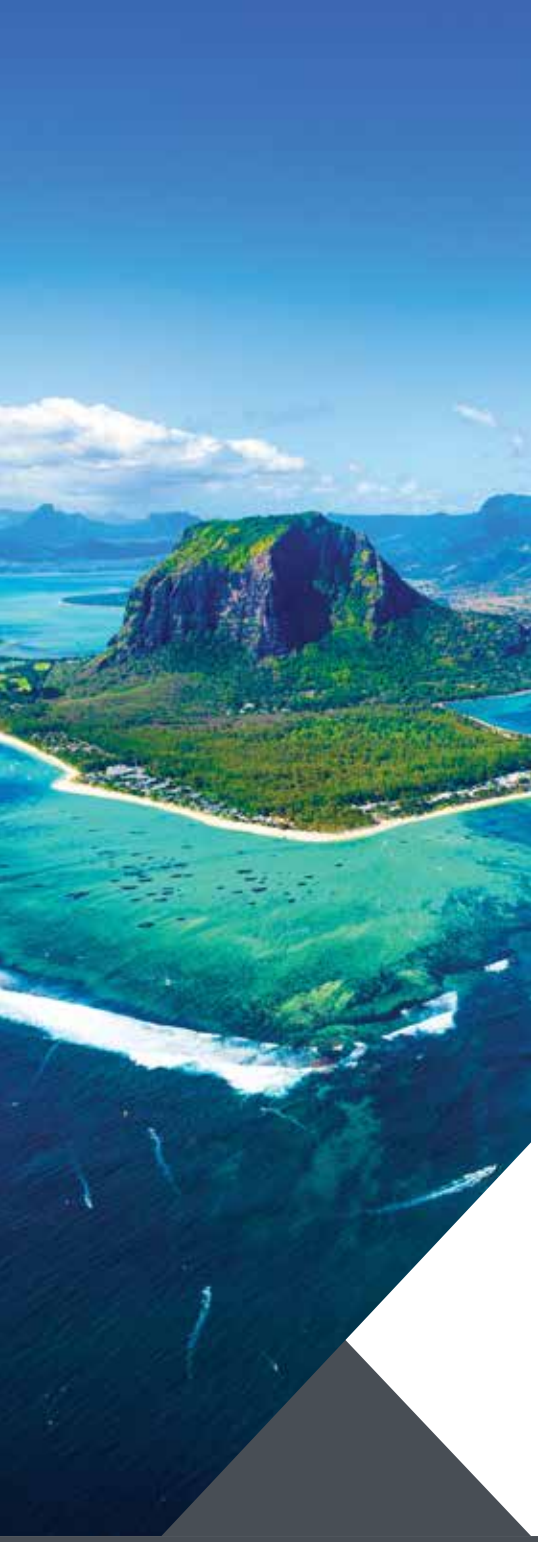
Por favor, póngase en contacto en **benefits@eastwest.com** para verificar la elegibilidad.

*Los beneficios por STD pueden compensarse con los beneficios que usted recibe de los planes de discapacidad exigidos por el estado.

Seguro de vida voluntario y AD&D para usted y su familia

¿Necesita más protección? Usted puede adquirir un seguro de vida y Ad&D adicional. Las tarifas se basan en su edad y en el nivel de cobertura que elija. Visite **benefits.eastwest.com** para obtener más información o envíe un correo electrónico a **benefits@eastwest.com** si tiene alguna pregunta adicional.

Cobertura	Beneficio
Seguro de vida voluntario y AD&D para USTED	Incrementos de $10 000 hasta 5 veces su salario base anual Hasta un máximo de $500 000 Emisión garantizada de $150 000 como nuevo empleado
Seguro de vida voluntario y AD&D para su CÓNYUGE (disponible si se inscribe en el Seguro de vida voluntario y AD&D)	Incrementos de $5000 Hasta un máximo de $250 000 (la elección máxima es el 50% de su elección voluntaria de vida como empleado) Emisión garantizada de hasta $25 000 cuando es elegible por primera vez
Seguro de vida voluntario y AD&D para sus HIJOS (disponible si se inscribe en el Seguro de vida voluntario y AD&D)	$1000: desde el nacimiento hasta los 6 meses Incrementos de $2500 hasta $10 000: de 6 meses a 26 años



Beneficios adicionales

Cobertura voluntaria contra accidentes

El seguro contra accidentes proporciona un pago único por accidentes o muerte accidental y desmembramiento (AD&D), incluidas dislocaciones, fracturas, quemaduras, hospitalizaciones, tratamiento ambulatorio, etc. Los pagos se realizan a usted o a sus dependientes cubiertos. Este beneficio está incluido con la inscripción en el plan médico HSA o HDHP. Tiene la opción de inscribirse en este beneficio si está inscrito en el plan médico PPO. Visite **benefits.eastwest.com** para obtener más información sobre la cobertura y las tarifas.

Seguro voluntario por enfermedad grave

El seguro por enfermedad grave proporciona un pago único después de un diagnóstico de cáncer, ataque cardíaco, accidente cerebrovascular, trasplante de órgano importante, etc. Puede elegir entre $5000, $10 000, $20 000 o $30 000 de cobertura. Su cónyuge puede elegir un monto igual al 100% de la cobertura del empleado y sus hijos pueden elegir un monto igual al 50% de la cobertura del empleado. Los pagos se le hacen directamente a usted o a sus dependientes cubiertos. Visite **benefits.eastwest.com** para obtener más información sobre la cobertura y las tarifas.

Seguro voluntario de indemnización hospitalaria

El seguro de indemnización hospitalaria paga un beneficio diario fijo si tiene una estadía cubierta en un hospital, una unidad de cuidados críticos o un centro de rehabilitación. Los pagos se le hacen directamente a usted o a sus dependientes cubiertos. Visite **benefits.eastwest.com** para obtener más información sobre la cobertura y las tarifas.

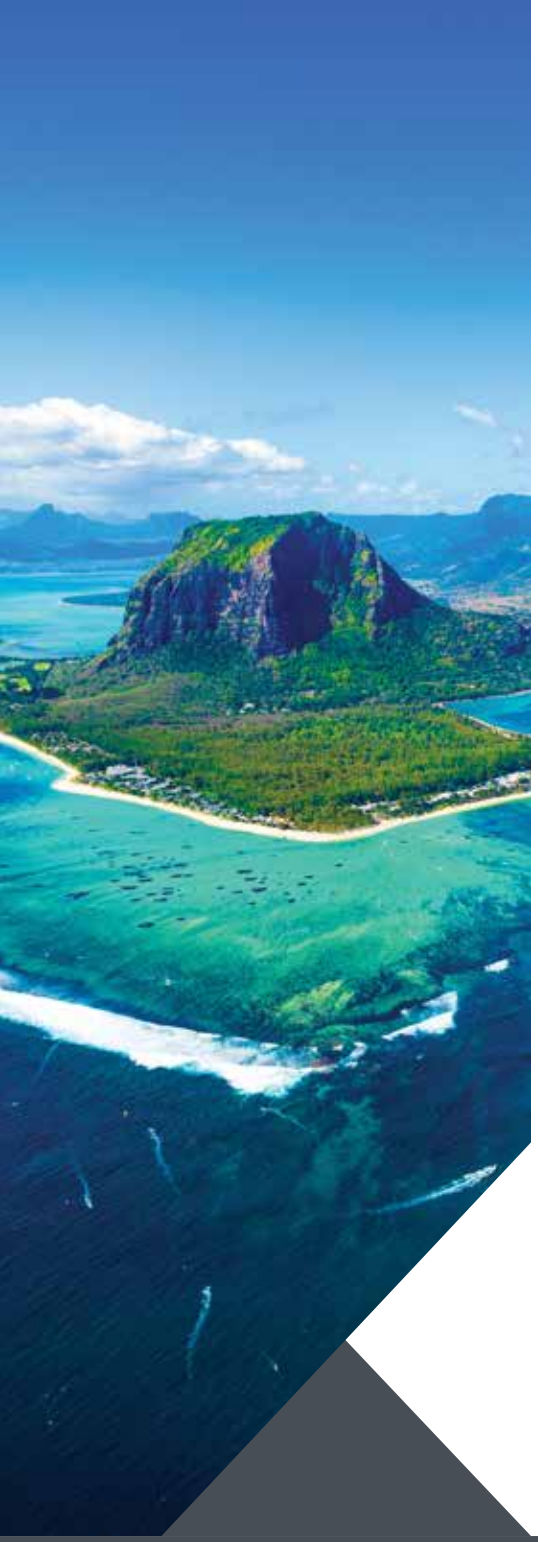
Seguro para mascotas

El seguro voluntario **My Pet Protection**, proporcionado por Nationwide, protege a su precioso cachorro, gato, ave o animal exótico.

Este beneficio incluye lo siguiente:

- Devolución del dinero de las facturas veterinarias elegibles
- Utilice cualquier veterinario; sin redes ni aprobaciones previas
- Cobertura de bienestar opcional disponible (esterilización, limpieza dental, exámenes, vacunas y más)
- Acceso 24/7 a la Vethelpline

Visite **benefits.petinsurance.com/ewpartners.com** para inscribirse. Complete la solicitud para determinar las tarifas de cobertura para su mascota.



Beneficios adicionales

Plan de asistencia legal voluntario

East West ofrece un plan de asistencia legal voluntario, a través de **MetLife Legal Plans**, a todos los empleados elegibles para los beneficios, sus cónyuges e hijos hasta los 26 años. Con MetLife Legal, tiene acceso a una red nacional de más de 2500 bufetes de abogados. Utilícelos para una variedad de asuntos legales, incluyendo los siguientes y más:

- Vender, comprar o refinanciar una vivienda
- Testamentos, fideicomisos, cambios de nombre y acuerdos prenupciales
- Servicios de cobro de deudas, quiebra personal y protección del consumidor
- Litigios civiles y defensa en materia de tráfico (excepto para delitos de conducción bajo los efectos del alcohol (DUI) y delitos hacia menores)

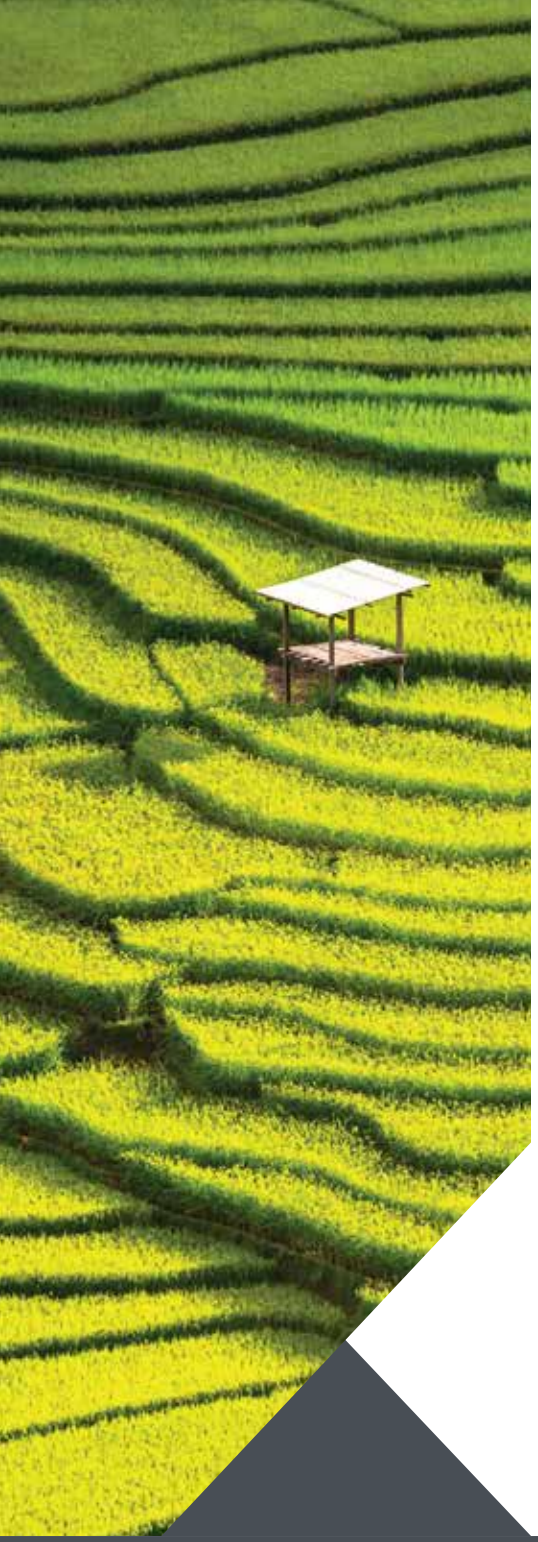
Para obtener más información, visite **benefits.eastwest.com** o llame al **800-821-6400** de lunes a viernes, de 8 a. m. a 7 p. m., hora del Este.

Seguro voluntario contra el robo de identidad

Cuanto más tiempo pasamos en la computadora y en nuestros teléfonos, más vulnerables somos al robo de identidad. East West se ha asociado con **ID Watchdog** para ofrecerle una protección voluntaria contra el robo de identidad que le ayude a asegurar su bienestar financiero. Puede encontrar información detallada sobre todo lo que ofrece el Plan Platinum Plus ID Watchdog en nuestro sitio web **benefits.eastwest.com**.

Programa de descuentos para empleados PerkSpot

East West continúa colaborando con **PerkSpot**, ofreciéndole un mercado de descuentos exclusivos de las mejores marcas y negocios locales. Puede acceder a sus descuentos a través del portal de descuentos PerkSpot en **eastwest.perkspot.com**. A continuación, busque por marca o categoría.



Beneficios adicionales

Programa de asistencia al empleado (EAP)

¡Estamos aquí para usted! Puede ser difícil encontrar un equilibrio saludable en nuestras vidas. En East West, nuestro Programa de asistencia al empleado de AllOne puede ser su recurso para los desafíos diarios de la vida o para un evento grave repentino. En cualquiera de los dos casos, nuestro EAP está ahí para ayudarle a que todo funcione.

El EAP ofrece apoyo confidencial gratuito y recursos (hasta 6 sesiones por evento) para ayudarle a manejar los eventos y desafíos de la vida, incluyendo:

- Estrés
- Problemas con las drogas y el alcohol
- Duelo y pérdida
- Depresión y ansiedad
- Problemas en el lugar de trabajo.
- Cambio y transición

Además, el EAP ofrece una amplia gama de servicios para la vida laboral, incluyendo asesoramiento a corto plazo y referencias a recursos locales para ayudarle a que el día a día sea más sencillo.

Nuestro EAP es proporcionado por AllOne Health y está disponible para usted y todos los miembros de su hogar. Puede ponerse en contacto con el EAP llamando al **800-451-1834** o visitando **portal.allonehealth.com**.

Más recursos del EAP:

Anthem: Todos los empleados inscritos en un plan médico de East West tendrán acceso a un Programa de asistencia al empleado (EAP) adicional a través de Anthem. Póngase en contacto llamando al **1-844-451-1578** para obtener más información.

Voya: Todos los empleados a tiempo completo de East West y sus dependientes elegibles pueden acceder a asesoramiento breve, consultas legales/financieras y recursos para la conciliación de la vida laboral y personal adicionales y gratuitos a través del EAP de ComPsych GuidanceResources.

Póngase en contacto al 877-533-2363 para obtener asistencia inmediata o explore **los recursos en línea** e ingrese el ID web: My5848i.

Empathy: Apoyo en caso de duelo, incluyendo asistencia funeraria y servicios de planificación patrimonial. Empathy ayuda a las familias a prepararse para el futuro y a afrontar los desafíos emocionales y prácticos asociados con la pérdida. Este servicio de apoyo en caso de duelo también es totalmente accesible para sus seres queridos, y varios familiares pueden compartir y unirse a su cuenta. **Soporte de acceso**.

LifeVault: La planificación del legado puede ayudarle con testamentos y planificación patrimonial, así como con poderes notariales y directivas anticipadas; recibirá las herramientas y la orientación necesarias para crear documentos importantes y planificar con confianza. **Herramientas de acceso**.

Puede encontrar información completa sobre todos sus beneficios de East West en benefits.eastwest.com.



Información de contacto

STD	Proveedor	Número de teléfono	Información adicional
Plan médico, dental y de visión	Anthem	844-995-1743	anthem.com
Medicamentos con receta	RxBenefits	800-734-4196	caremark.com CustomerCare@rxbenefits.com
Coordinación quirúrgica	Transcarent	888-781-2417	transcarent.com
Fisioterapia virtual	Hinge Health	855-902-2777	hingehealth.com
Servicios de asesoría	Health Advocate	866-989-2942	HealthAdvocate.com/eastwest
Cuentas de gastos flexibles (FSA) y cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)	Fidelity	800-544-3716	netbenefits.com
Plan de jubilación 401(k)	Fidelity	800-544-3716	netbenefits.com
Programa de asistencia al empleado (EAP)	AllOne Health Anthem Voya	877-679-1100 844-451-1578 877-533-2363	portal.allonehealth.com anthem.com guidanceresources.com (ID del sitio web: My5848i)
Seguro de vida y AD&D	Voya	888-464-3652	presents.voya.com/EBRC/Home/EastWestPartners
Seguro por discapacidad a corto y largo plazo	Voya	888-464-3652	presents.voya.com/EBRC/Home/EastWestPartners
Cobertura contra accidentes	Voya	877-236-7564	presents.voya.com/EBRC/Home/EastWestPartners
Seguro por enfermedad grave	Voya	877-236-7564	presents.voya.com/EBRC/Home/EastWestPartners
Indemnización hospitalaria	Voya	877-236-7564	presents.voya.com/EBRC/Home/EastWestPartners
Seguro para mascotas voluntario	Nationwide	877-738-7874	benefits.petinsurance.com/ewpartners
Plan de asistencia legal voluntario	MetLife	800-821-6400	metlife.com/mybenefits
Seguro voluntario contra el robo de identidad	ID Watchdog	800-970-5182	idwatchdog.com
Programa de descuentos para empleados	PerkSpot	866-606-6057	eastwest.perkspot.com
Beneficios y nómina		970-790-3102	Beneficios: benefits@eastwest.com Nómina: payroll@eastwest.com
Recursos Humanos		970-790-3145	hr@eastwest.com
Soporte TI		970-748-5555	support@eastwest.com



EAST WEST

FAMILY OF COMPANIES

east west partners

SLIFER SMITH & FRAMPTON

Forbes GLOBAL PROPERTIES

eastwest HOSPITALITY

Acerca de esta guía

Este resumen de beneficios proporciona aspectos destacados seleccionados del programa de beneficios para empleados de East West Family of Companies. No constituye un documento legal y no debe interpretarse como una garantía de beneficios ni de continuidad de empleo en la compañía. Todos los planes de beneficios se rigen por pólizas maestras, contratos y documentos del plan. Cualquier discrepancia entre cualquier información proporcionada a través de este resumen y los términos reales de dichas políticas, contratos y documentos del plan se regirá por los términos de dichas políticas, contratos y documentos del plan. East West se reserva el derecho de modificar, suspender o terminar cualquier plan de beneficios, total o parcialmente, en cualquier momento. La autoridad para realizar dichos cambios recae en el Administrador del Plan.